**ФОС по дисциплине «Управление персоналом организации»**

**ОП ВО 38.04.02 Менеджмент «Стратегическое управление предприятием», форма обучения очная, заочная**

**ПСК-1.1. Способен разрабатывать систему операционного и стратегического управления персоналом организации.**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Номер задания** | **Содержание вопроса** | **Компетенция** | **Время ответа, мин.** |
| 1. | Комплекс взаимосвязанных кадровых мероприятий, направленных на реализацию стратегических целей предприятия и каждого работника отдельно в подразделениях по управлению рисками  – это … | ПСК-1.1 | 1 |
| 2. | Стратегия руководства коллектива организации, производством, финансами и стратегии в других сферах деятельности для достижения поставленной цели – это:  функциональная стратегия  бизнес-стратегия  корпоративная стратегия  стратегия | ПСК-1.1 | 1 |
| 3. | Выбор ограниченной по масштабам сферы хозяйственной  деятельности с резко ограниченным кругом потребителей это - … | ПСК-1.1 | 1 |
| 4. | Предпосылками развития стратегического управления в России являются:  быстрые изменения внешней среды предприятий  происходящие интеграционные процессы  глобализация бизнеса  все ответы верны | ПСК-1.1 | 1 |
| 5. | … процесс разработки, принятия о реализации стратегических решений, центральным звеном которого является стратегический выбор, основанный на сопоставлении собственного ресурсного потенциала предприятия с возможностями и угрозами внешнего окружения. | ПСК-1.1 | 1 |
| 6. | Если организация не может вести дальнейший бизнес, то она реализует стратегию … | ПСК-1.1 | 1 |
| 7. | Какие виды управления имеют организации различных типов поведения:  конкурентное и стратегическое  оперативное и стратегическое  адаптивное и стратегическое  стратегическое и тактическое  тактическое и конкурентное | ПСК-1.1 | 1 |
| 8. | Назовите основные признаками стратегического управления.  *Дайте развернутый ответ на вопрос.* | ПСК-1.1 | 1 |
| 9. | Официальным годом рождения стратегического управления считается:  1968  1972  1976  1980  1982 | ПСК-1.1 | 1 |
| 10. | Кто осуществляет выбор стратегии деятельности организации?  *Дайте развернутый ответ на вопрос.* | ПСК-1.1 | 1 |
| 11. | Какой термин переводится как искусство генералов?  Управление  контроль  стратегия  решение | ПСК-1.1 | 1 |
| 12. | Кем представлен корпоративный уровень управления?  *Дайте развернутый ответ на вопрос.* | ПСК-1.1 | 1 |
| 13. | Предпосылками развития стратегического управления в России являются:  быстрые изменения внешней среды предприятия  происходящие интеграционные процессы  глобализация бизнеса  все ответы верны | ПСК-1.1 | 1 |
| 14. | Определяющим фактором эффективности стратегического менеджмента является:  технология менеджмента  мотивация персонала  финансовые и статистические методы  различные системы оплаты труда персонала | ПСК-1.1 | 1 |
| 15. | Назовите два базовых подхода к процедуре планирования стратегии.  *Дайте развернутый ответ на вопрос.* | ПСК-1.1 | 1 |
| 16. | Назовите элемент, который не является предметом стратегического  управления:  создание нового производства  экономия производственных ресурсов  освоение новой технологии  приобретение нового для организации технологического оборудования  приглашение нового персонала | ПСК-1.1 | 1 |
| 17. | К объектам стратегического управления НЕ относится:  руководство организации  коммерческая фирма  университет  религиозная община | ПСК-1.1 | 1 |
| 18. | В чем заключается сущность стратегического менеджмента?  *Дайте развернутый ответ на вопрос*. | ПСК-1.1 | 1 |
| 19. | Предпосылками развития стратегического управления в России являются:  быстрые изменения внешней среды предприятия  происходящие интеграционные процессы  глобализация бизнеса  все ответы верны | ПСК-1.1 | 1 |
| 20. | Установите правильно соответствие между методом анализа и его содержанием:  1.STEP – анализ  2.SWOT – анализ  3.управленческий анализ факторов  4.ESFAS – анализ  5.GAP – анализ  А -анализ внутренней и внешней среды  Б - анализ внешней среды  В - анализ внешних стратегических  Г - анализ внутренней среды | ПСК-1.1 | 1 |

**ПСК-1.2. Способен разрабатывать и применять методы и инструменты оперативного планирования, решать типовые задачи оперативного управления.**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Номер задания** | **Содержание вопроса** | **Компетенция** | **Время ответа, мин.** |
| 1. | Конечный результат оперативного управления:  реализация продуктов организации конкретным потребителям на  конкретном рынке  получение ресурсов из внешней среды  преобразование ресурсов в продукт  системный потенциал для достижения целей организации в будущем  организационная структура и организационные изменения | ПСК-1.2 | 1 |
| 2. | Стратегия фокусирования основана на выборе … области конкуренции. | ПСК-1.2 | 1 |
| 3. | Выделите правильное продолжение приведенного ниже утверждения.  Перефразируя П. Друкера, И. Ансофф пишет: «Стратегическое планирование – это управление по планам, а стратегический менеджмент –это управление по …»:  ориентирам  целям  программам  результатам  проектам | ПСК-1.2 | 1 |
| 4. | Чем различаются STEP- и SWOT-анализы? | ПСК-1.2 | 1 |
| 5. | Какой элемент не относится к SWOT – анализу?  сила  слабость  конкуренция  возможности  угрозы | ПСК-1.2 | 1 |
| 6. | Основа управления стратегического планирования – это:  изменение стратегических позиций  учет развития рынка и внешней среды  предвидение роста, основ и возможностей  контроль отклонений, комплексное управление | ПСК-1.2 | 1 |
| 7. | «Матрица Ансоффа» - это … | ПСК-1.2 | 1 |
| 8. | Огромным прорывом в теории стратегического планирования явилась  работа "Конкурентные стратегии" автора:  И.Ансоффа  М.Портера  Д.Чандлера  Ф. Тейлора | ПСК-1.2 | 1 |
| 9. | **Организация, использующая стратегическое управление, планирует свою деятельность исходя из того, что ...** | ПСК-1.2 | 1 |
| 10. | Основным в процессе стратегического планирования становится решение проблем, связанных с:  влиянием внутренней среды на организацию  влиянием внешней среды на организацию  анализом стратегических задач  анализом существенных событий | ПСК-1.2 | 1 |
| 11. | PEST-анализ – это … | ПСК-1.2 | 1 |
| 12. | Процесс комплексного анализа внутренних ресурсов и возможностей  предприятия, направленный на оценку текущего состояния бизнеса, его сильных и слабых сторон, выявление стратегических проблем - это:  ПЭСТ-анализ  SWOT-анализ  управленческий - анализ | ПСК-1.2 | 1 |
| 13. | Угрозу стратегическим планам представляет:  международная специализация  международная конкуренция  международное разделение труда  международная специализация и интеграция | ПСК-1.2 | 1 |
| 14. | Матрица анализа внешних и внутренних факторов – это … | ПСК-1.2 | 1 |
| 15. | В арсенал методов стратегического планирования входят:  сценарное планирование  модели анализа инвестиционных портфелей  системы экспертных оценок  ситуационное планирование  матрицы альтернатив стратегического развития | ПСК-1.2 | 1 |
| 16. | Согласно шкале И.Ансоффа, управление на основе экстраполяции тенденций  (долгосрочное планирование) применяется … | ПСК-1.2 | 1 |
| 17. | Диаграмма Исикавы выглядит, как … | ПСК-1.2 | 1 |
| 18. | Стратегическая деятельность государства, его центральных органов  управления по созданию и использованию кадрового потенциала,  ориентированного на решение экономических, социальных и политических задач относится к:  аграрной политики государства  кадровой политики государства  экономической политики государства | ПСК-1.2 | 1 |
| 19. | Систематический процесс выявления лучших организаций и оценки их продукции и методов производства с целью использования передового опыта этих организаций - … | ПСК-1.2 | 1 |
| 20. | Раздел стратегического плана, в котором рассматриваются вопросы концепции стратегического маркетинга, анализа рынка, жизненного цикла товара, сегментирования рынка товара, стратегии ценообразования, классификации и анализа конкурентов, планирования сбыта и товародвижения, планирования рекламной кампании – это: | ПСК-1.2 | 1 |

**УК-3. Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели.**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Номер задания** | **Содержание вопроса** | **Компетенция** | **Время ответа, мин.** |
| 1. | Управление персоналом - это:  совокупность методов по повышению производительности труда в организации  система влияния на претендентов и сотрудников организации с целью  повышения эффективности их использования  анализ межличностных отношений в коллективе  совокупность всех управленческих решений и видов деятельности, которые  непосредственно связаны с организацией влияния на людей, которые  работают на предприятии или в учреждении | УК-3 | 1 |
| 2. | Процесс планирования, организации, мотивации и контроля, необходимые для того, чтобы организовать команду и достичь поставленных целей … | УК-3 | 1 |
| 3. | Кто должен осуществлять контроль за выполнением поставленных задач перед командой при достижении поставленных целей?  специалисты  работники;  + руководители;  министерства | УК-3 | 1 |
| 4. | Методы руководства командой для достижения поставленной цели  разделяются на следующие группы:  организационные, экономические, психологические  административные, экономические, социально-психологические  экономические, психологические, социальные  административные, социальные, психологические | УК-3 | 1 |
| 5. | Планомерное воздействие на команду с целью изменения его свойств –  это … | УК-3 | 1 |
| 6. | Совокупность людей, объединенных общей целью и деятельностью, единством интересов, взаимной ответственностью каждого, отношениями сотрудничества и взаимопомощи – это:  трудовой коллектив  социальная группа  неформальная организация  нет верного ответа | УК-3 | 1 |
| 7. | Первичной функцией трудового коллектива является:  выполнение определенных заданий, которые способствуют достижению  целей предприятия  подготовка и воспитание будущих специалистов  образование новых подразделов предприятия и расширения его сферы  влияния  мотивация работников | УК-3 | 1 |
| 8. | Что является основой руководства работы команды для достижения  поставленной цели?  принципы, которые отражают рыночные условия хозяйствования;  методы менеджмента;  функции менеджмента;  финансовые ресурсы; | УК-3 | 1 |
| 9. | … стиль управления командой при реализации поставленной цели целесообразен и оправдан лишь в критических ситуациях. | УК-3 | 1 |
| 10. | Каким признакам должна удовлетворять группа, чтобы стать командой?  всем отмеченным  наличие общей цели у членов команды  психологическое признание членами группы друг друга и отождествление  себя с ней  постоянство взаимодействия в течение всего времени существования группы | УК-3 | 1 |
| 11. | Команда – это:  группа лиц, объединённая общими мотивами, интересами, идеалами, действующая сообща  объединение граждан для достижения определенных политических целей  это совокупность людей, сгруппированных в зависимости от размера заработной платы  неформальная группа коллектива предприятия, которая противодействует руководству | УК-3 | 1 |
| 12. | На какой стадии развития команды формируется актив, который  совмещает большинство его членов, начинают складываться традиции,  общественное мнение?  становление  зрелость  стабилизация  рост | УК-3 | 1 |
| 13. | Задание, требующее высокой управленческой компетенции. При его  осуществлении требуется не только наличие правильно подобранных,  высококвалифицированных специалистов, но и людей, желающих  работать вместе, сообща, как команда. | УК-3 | 1 |
| 14. | Лидерство в руководстве командой можно определить, как?  условия функционирования организации  способность оказывать влияние на личность и команду  способность оказывать влияние на размер заработной платы  победу в конфликте | УК-3 | 1 |
| 15. | Какие функции обеспечивают взаимосвязь и взаимодействие  при руководстве командой? | УК-3 | 1 |
| 16. | Основным отличием команды от обычной рабочей группы является … | УК-3 | 1 |
| 17. | В каких условиях командная работа может оказаться неэффективной … | УК-3 | 1 |
| 18. | Деятельность человека по своей профессии и специальности в  определенной сфере и отрасли производства – это … | УК-3 | 1 |
| 19. | Вы руководитель команды. Ваш непосредственный начальник, минуя Вас, дает задание Вашему подчиненному, который уже занят выполнением срочной работы. Вы и ваш начальник считаете свои задания неотложными.  Как Вы поступите в данной ситуации? | УК-3 | 1 |
| 20. | Вы работаете менеджером в средней по размеру фирме. В руководимом  вами трудовом коллективе, как вам стало известно, имеется неформальный лидер. Данный работник имеет более продолжительный, чем у вас, опыт работы в данной сфере деятельности. Кроме того, он умеет выслушать других сотрудников, многие идут к нему за советом, а не к Вам. Вы наметили в ближайшее время расширить сферу деятельности фирмы, провести некоторые изменения в структуре управления. Неформальный лидер, как Вам сообщили, против предстоящих перемен. | УК-3 | 1 |